

発表募集要項

2019 年春季大会発表者募集のお知らせです。今年の秋季大会は、2019 年 4 月 13 日（土）に、早稲田大学（早稲田キャンパス）で開催することとなりました。つきましては、敬語表現研究・待遇表現研究・ポライトネス研究・コミュニケーション研究及びそれらに関わる教育研究をテーマとした口頭発表を募集いたします。発表をご希望の方は、以下の発表規定をご参照の上、奮ってご応募ください。

1. 発表資格

発表者は、応募および発表の時点で会員であること。（入会希望の方は「入会案内」のページをご参照ください。）

発表内容は、関連領域に関する未発表の研究に限ります。

発表形態は口頭発表です。（持ち時間 30 分。うち発表 20 分、質疑応答 10 分）

2. 応募要領

応募者は、以下 4. の (1) ～ (4) の項目を A4 判（横書き）2 枚に収めた応募原簿を、次の学会事務局のアドレスにメールで送付してください。

応募原簿の送付先：wtcg@list.waseda.jp

（※応募先は、会員用 ML や庶務のメールアドレスではないのでご注意ください）

3. 締め切り

2019 年 2 月 16 日（日）必着

4. 応募原簿の内容

(1) 発表題目

(2) 要旨：

何を述べたいか（中心的な主張や結論）、その論証等の概略（データ、研究方法など）、セールスポイント（先行研究との違いなど）。上記 3 点を盛り込み、計 2,000～2,400 字程度。なお、参考文献の記載は概略でよいですが、字数に含めて計算するものとします。

(3) 大会当日の使用機器に関する希望（パワーポイント使用の有無）

(4) 応募者に関する情報：

氏名（ふりがな）・所属・連絡先住所・郵便番号・電話番号・FAX 番号
・E-mail アドレス（3 月中に採否の結果を必ず受け取れる E-mail アドレスをご記入ください。）

（注記）

所属の記載は、主たる所属先 1 箇所限り、機関名（「〇〇大学」など）またはこれに次ぐ規模のセクション名（「〇〇大学〇〇学部」など）にとどめるものとします。なお、学生（大学院生・研究生）・名誉教授等の場合はその旨示しますが、教職員等の場合、身分（専任・非常勤の区別や職名）は示しません。

「発表者」は、発表内容に責任を負い、発表内容をその業績とすることのできる人で、人数は問いませんが、全員、応募および発表の時点で会員でなければなりません。なお、発表者が複数いる場合は、応募原簿 4.において、そのうち一人を「筆頭発表者」として示してください。採否の通知および採択後の事務連絡などは、原則として筆頭発表者に対してのみ行います。口頭発表においては、筆頭発表者が口頭発表を行うものとします。

5. 採否

採否は、応募者名を伏せて大会委員会で審議し、3月上旬までに応募者にメールで通知します。

6. 採択から大会当日まで

採択通知を受けた場合、当日配布するレジユメのコピーを各自 80 部ご用意の上、当日直接ご持参ください。レジユメの分量は自由です。採択後、病気等やむを得ない事情で発表が困難になった場合や、発表題目を変更する場合には、速やかに事務局に届けてください。

7. 大会当日の進行

当日、発表者（共同研究の場合は、発表者のうち少なくとも1人）は、指示された時刻までに会場に到着し、大会委員と打ち合わせてください。当日、発表で使用する PC はこちらで準備いたします。

8. 終了後

学会誌『待遇コミュニケーション研究』（毎年2月発行）に掲載する発表要旨の原稿を、所定の要領で事務局まで提出してください。原稿の締切は5月末です。分量は、発表題目・氏名等を含めて、『待遇コミュニケーション研究』1頁分に掲載できる範囲内とします。原稿の詳しい体裁や見本は、学会終了後改めてお知らせいたします。

9. お問い合わせ

待遇コミュニケーション学会 事務局（庶務：アヘゴ，李，徳間，任，李）
連絡先：wtcg@list.waseda.jp